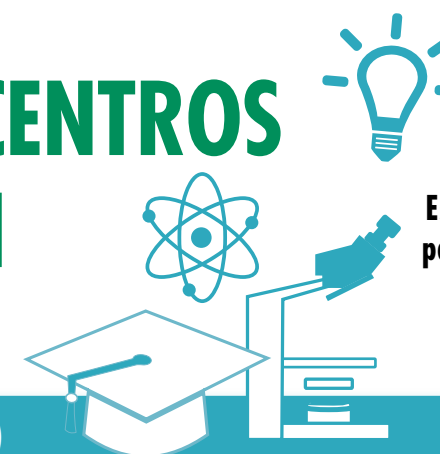




PERMISOS XIV CONVENIO COLECTIVO PARA LOS CENTROS DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA E INVESTIGACIÓN

No se recuperan; no se descuentan de las vacaciones; no se descuentan de los salarios.



Escanea el QR para consultar el Convenio completo.



PERMISOS RETRIBUIDOS (Artículos 36 y 39 del Convenio Colectivo)

CAUSA	REQUISITOS/LIMITACIONES (Se exige siempre preaviso y justificación)	DURACIÓN / CÓMPUTO DE DÍAS
Matrimonio Parejas de hecho (inscritas en el Registro Oficial de la CCAA correspondiente)	Preaviso 1 semana. Se exige la inscripción en el registro correspondiente	15 días naturales. Desde la fecha de la boda o registro, salvo que ese día no sea laborable, en cuyo caso se inicia el 1º día laborable siguiente a la boda o inscripción. Desde 3 días antes de la celebración. Si finalmente no se celebra se deberán recuperar los días disfrutados.
Boda de familiar Hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad	Preaviso (no se especifican días, conviene 1 semana o el máximo posible)	El día de la boda.
Traslado de domicilio habitual	Preaviso de 1 semana	1 día.
Accidente Enfermedad grave Hospitalización Intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario	Del: Cónyuge/pareja de hecho Parientes hasta 2º grado consanguinidad/afinidad Familiar consanguíneo de la pareja de hecho y convivientes, mientras esté regulado en el ET	Hasta 5 días (laborables) Desde el hecho causante- salvo que ese día no sea laborable, en cuyo caso se inicia el 1º días laborable siguiente. Si cuando se produce el hecho causante se hubiera realizado el 75% de la jornada, el permiso contará desde el día siguiente Si hay hospitalización y se establecen turnos de estancia en el hospital el inicio del permiso podrá ser cualquier otro día mientras que persista el hecho causante. Una vez iniciado el permiso, el disfrute es continuado, salvo que haya algún día no laborable, en cuyo caso, no se tiene en cuenta. Se disfruta hasta que finalicen los 5 días o hasta que se produzca el alta médica o el cese la necesidad de cuidados.
Fallecimiento	Del: Cónyuge / pareja de hecho. Parientes hasta 2º grado consanguinidad / afinidad.	3 días Si hay desplazamiento, 2 días adicionales. Desde el hecho causante- salvo que ese día no sea laborable, en cuyo caso se inicia el 1º días laborable siguiente. Una vez iniciado el permiso, el disfrute es continuado, salvo que haya algún día no laborable, en cuyo caso, no se tiene en cuenta. Si cuando se produce el hecho causante se hubiera realizado el 75% de la jornada, el permiso contará desde el día siguiente.
Fuerza mayor Por enfermedad o accidente	Motivos familiares y urgentes / De familiares o convivientes / Indispensable la presencia inmediata del trabajador / Acreditar el motivo de la ausencia	Por horas. Hasta un total de horas equivalente a 4 días al año
Exámenes prenatales Preparación al parto	Mujer embarazada Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Acreditar la necesidad de realizarlo dentro de la jornada de trabajo	Por el tiempo indispensable
Reuniones y preparación de informes previos a la declaración de idoneidad (adopción, guarda y acogimiento)	Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Acreditar la necesidad de realizarlo dentro de la jornada de trabajo	Por el tiempo indispensable
Nacimiento	Ambos progenitores 6 semanas obligatorias a continuación del parto Resto (13/26), acumuladas o interrumpidas, por semanas completas y con preaviso de 15 días: 11/22 hasta que el menor cumpla 1 año y 2/4 hasta que el menor cumpla 8 años	19 semanas 32 para monoparentales Las 2 últimas semanas (4 monoparentales) tienen efecto retroactivo para hijos nacidos/adoptados a partir del 2/8/24 y podrán ser solicitadas a partir del 1/1/26 1 semana adicional para cada progenitor por discapacidad del hijo o parto múltiple
Lactancia (nacimiento / adopción / guarda / acogimiento)	Ambos progenitores Preaviso de 15 días. Hay que indicar fecha de inicio y fin y la forma de disfrute La concreción horaria y forma de disfrute de este permiso es del trabajador Si 2 trabajadores piden el permiso por el mismo lactante la empresa podrá limitar el ejercicio simultáneo, ofreciendo un plan alternativo de disfrute.	Hasta que el lactante cumpla 9 meses: 1 hora de ausencia (se puede dividir en 2 fracciones). Reducción de jornada en 1/2 hora diaria. Acumulación en jornadas completas. Se incrementa en partos o adopciones / guarda / acogimiento múltiple *Si ambos progenitores disfrutan el permiso con la misma duración y régimen podrán extenderlo hasta los 12 meses con reducción salarial desde los 9 meses del lactante. Prestación de corresponsabilidad cuidado del lactante en la seguridad social
Parto prematuro Hospitalización a continuación del parto	Ambos progenitores	1 hora diaria *También podrán reducir la jornada en 2 horas con disminución del salario

GRADOS DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD

1º grado	Cónyuge / Pareja de hecho	Hijos	Padres	Suegros, Yerno / Nuera
2º grado	Hermanos	Abuelos	Cuñados	Nietos

PERMISOS RETRIBUIDOS (Artículos 41, 44,46 Y 47 del Convenio Colectivo)

CAUSA	REQUISITOS/LIMITACIONES	DURACIÓN / CÓMPUTO DE DÍAS
Climático / catástrofes Art. 37.3 g) del ET	Recomendaciones, limitaciones o prohibiciones al desplazamiento por las autoridades. Situaciones de riesgo grave e inminente (fenómeno meteorológico o catástrofe). Si el trabajo puede realizarse a distancia, la empresa podrá establecerlo.	4 días Ampliable hasta que las circunstancias desaparezcan La empresa podrá reducir la jornada o suspender el contrato por fuerza mayor
Donación de órganos Art. 37.3 g) (sic) del ET	Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Acreditar la necesidad de realizarlo dentro de la jornada de trabajo	Por el tiempo indispensable
Deber público y personal, inexcusable	Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) La imposibilidad de la prestación de trabajo en más del 20% de las horas laborables en un periodo de 3 meses, podrá la empresa pasar al trabajador a la situación de excedencia del artículo 46.1 del ET	Por el tiempo indispensable
Exámenes oficiales	Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Se exige justificar previamente la matrícula y posteriormente la asistencia al examen	Por el tiempo que dure el examen
Formación	Para formación vinculada a la actividad de la empresa Antigüedad de 1 año Se exige autorización de la empresa Preaviso mínimo de 1 mes Para cursos, proyectos de investigación, tesis doctorales, congresos, reuniones científicas, etc: - Se exige que la empresa autorice que sea retribuido de forma expresa. - Correrá a cargo de la empresa los gastos de matrícula, desplazamientos, estancias si así se autoriza Para la ejecución de proyectos de investigación o tesis doctorales: - Para el PDI con dedicación plena - Durante el periodo estival - Autorización de la empresa * Hasta el 25% de la plantilla Misma consideración los permisos del Acuerdo Nacional para la Formación Continua	20 horas anuales acumulables por un periodo hasta 5 años. La duración de los cursos. 1 mes al año coincidente por el periodo estival.

PERMISOS NO RETRIBUIDOS (Artículos 37, 38 y 39 del Convenio Colectivo)

CAUSA	REQUISITOS/LIMITACIONES	DURACIÓN / CÓMPUTO DE DÍAS
Permiso sin sueldo No se exige indicar causa.	Preaviso de: 15 días mínimo. Obligación de concesión por la empresa	15 días al año
Cursos de perfeccionamiento	Se exige autorización de la empresa Con reserva de puesto de trabajo	Mientras dure el curso
Permiso parental Para el cuidado de hijos	Para el cuidado de: - hijos - menores acogidos > 1 año Es un permiso individual e intransferible. Hasta que el menor cumpla 8 años de edad. Preaviso (mínimo 10 días). La forma de disfrute la elige el trabajador. Debe indicarse la fecha de inicio y finalización. Cabe la posibilidad de aplazamiento por la empresa si hay un disfrute simultáneo de varios trabajadores y altera el funcionamiento ofreciendo una alternativa al trabajador motivada.	Hasta 8 semanas Continuas o discontinuas A tiempo completo o parcial (*) *Sigue pendiente el desarrollo reglamentario para su disfrute por horas.