



PERMISOS VII CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESAS DE ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDAS TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PÚBLICOS

No se recuperan; no se descuentan de las vacaciones; no se descuentan de los salarios.

Escanea el QR
para consultar el
Convenio completo
actualizado.



PERMISOS RETRIBUIDOS (Artículos 41, 44,46 Y 47 del Convenio Colectivo)

CAUSA	REQUISITOS/LIMITACIONES (Se exige siempre preaviso y justificación)	DURACIÓN / CÓMPUTO DE DÍAS
Matrimonio Parejas de hecho (inscritas en el Registro Oficial de la CCAA correspondiente)	Preaviso de 15 días. Se exige la inscripción en el Registro Oficial.	15 días naturales Desde la fecha de la boda o registro, salvo que ese día no sea laborable, en cuyo caso se inicia el 1º día laborable siguiente a la boda o inscripción, o Desde 3 días antes de la celebración. Si finalmente no se celebrase se deberán recuperar los días disfrutados.
Boda de familiar Hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad	Preaviso (no se especifican días, conviene 15 o el máximo posible).	El día de la boda.
Traslado de domicilio habitual	Preaviso (no se especifican días, conviene 15 o el máximo posible)	1 día.
Accidente Enfermedad grave Hospitalización Intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario Art. 37.3 b) ET	Del: Cónyuge/pareja de hecho Parientes hasta 2º grado consanguinidad/afinidad Familiar consanguíneo de la pareja de hecho y convivientes	Hasta 5 días (laborables). Desde el hecho causante- salvo que ese día no sea laborable, en cuyo caso se inicia el 1º día laborable siguiente- o desde cualquier otro día mientras que persista el hecho causante-. Una vez iniciado el permiso, el disfrute es continuado, salvo que haya algún día no laborable, en cuyo caso, no se tiene en cuenta. Si cuando se produce el hecho causante se hubiera realizado el 70% de la jornada, el permiso contará desde el día siguiente. Se disfruta hasta que finalicen los 5 días o hasta que se produzca el alta médica o el cese la necesidad de cuidados.
Fallecimiento	Del: Cónyuge / pareja de hecho. Parientes hasta 2º grado consanguinidad / afinidad.	3 días y si hay desplazamiento 2 días más. Desde el hecho causante- salvo que ese día no sea laborable, en cuyo caso se inicia el 1º días laborable siguiente. Una vez iniciado el permiso, el disfrute es continuado, salvo que haya algún día no laborable, en cuyo caso, no se tiene en cuenta. Si cuando se produce el hecho causante se hubiera realizado el 70% de la jornada, el permiso contará desde el día siguiente.
Consultas médicas Tutorías de hijos menores	Del: -Trabajador - Hijos menores de edad -Cónyuge/pareja de hecho -Padres -Parientes hasta el 1º grado de consanguinidad o afinidad Acreditar que: -no puedan valerse por sí mismos -no es posible realizarlas fuera del horario de trabajo Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Justificación: médico o del centro educativo Limitaciones: se podrá limitar por razones justificadas si 2 o más trabajadores lo solicitan de forma simultánea.	Bolsa de 20 horas anuales en cómputo global. Para las tutorías un máximo de 10 horas anuales con cargo a la bolsa de 20 horas.
Fuerza mayor Por enfermedad o accidente Art. 37.9 ET	Motivos familiares y urgentes / De familiares o convivientes / Indispensable la presencia inmediata del trabajador / Acreditar el motivo de la ausencia	Por horas. Hasta un total de horas equivalente a 4 días al año
Exámenes prenatales Preparación al parto	Mujer embarazada Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Acreditar la necesidad de realizarlo dentro de la jornada de trabajo	Por el tiempo indispensable
Reuniones y preparación de informes previos a la declaración de idoneidad (adopción, guarda y acogimiento) Art. 37.3 f) del ET	Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Acreditar la necesidad de realizarlo dentro de la jornada de trabajo	Por el tiempo indispensable



PERMISOS VII CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESAS DE ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDAS TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PÚBLICOS

GRADOS DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD

1º grado	Cónyuge / Pareja de hecho	Hijos	Padres	Suegros, Yerno / Nuera
2º grado	Hermanos	Abuelos	Cuñados	Nietos

PERMISOS RETRIBUIDOS (Artículos 41, 44,46 Y 47 del Convenio Colectivo)

CAUSA	REQUISITOS/LIMITACIONES	DURACIÓN / CÓMPUTO DE DÍAS
Nacimiento	Ambos progenitores 6 semanas obligatorias a continuación del parto Resto (13/26), acumuladas o interrumpidas, por semanas completas y con preaviso de 15 días: 11/22 hasta que el menor cumpla 1 año y 2/4 hasta que el menor cumpla 8 años	19 semanas 32 para monoparentales Las 2 últimas semanas (4 monoparentales) tienen efecto retroactivo para hijos nacidos/adoptados a partir del 2/8/24 y podrán ser solicitadas a partir del 1/1/26 1 semana adicional para cada progenitor por discapacidad del hijo o parto múltiple
Lactancia (nacimiento/adopción/guarda/acogimiento)	Ambos progenitores Preaviso de 15 días. Hay que indicar fecha de inicio y fin y la forma de disfrute La concreción horaria y forma de disfrute de este permiso es del trabajador Si 2 trabajadores piden el permiso por el mismo lactante la empresa podrá limitar el ejercicio simultáneo, ofreciendo un plan alternativo de disfrute.	Hasta que el lactante cumpla 9 meses: 1 hora de ausencia (se puede dividir en 2 fracciones). Reducción de jornada en 1/2 hora diaria. Acumulación en jornadas completas. Se incrementa en partos o adopciones / guarda / acogimiento múltiple *Si ambos progenitores disfrutan el permiso con la misma duración y régimen podrán extenderlo hasta los 12 meses con reducción salarial desde los 9 meses del lactante. Prestación de corresponsabilidad cuidado del lactante en la seguridad social
Parto prematuro Hospitalización a continuación del parto	Ambos progenitores	1 hora diaria *También podrán reducir la jornada en 2 horas con disminución del salario
Climático/catástrofes Art. 37.3 g) del ET	Recomendaciones, limitaciones o prohibiciones al desplazamiento por las autoridades. Situaciones de riesgo grave e inminente (fenómeno meteorológico o catástrofe). Si el trabajo puede realizarse a distancia, la empresa podrá establecerlo.	4 días Ampliable hasta que las circunstancias desaparezcan La empresa podrá reducir la jornada o suspender el contrato por fuerza mayor
Donación de órganos Art. 37.3 g) (sic) del ET	Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Acreditar la necesidad de realizarlo dentro de la jornada de trabajo	Por el tiempo indispensable
Deber público y personal, inexcusable	Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) La imposibilidad de la prestación de trabajo en más del 20% de las horas laborables en un periodo de 3 meses, podrá la empresa pasar al trabajador a la situación de excedencia del artículo 46.1 del ET	Por el tiempo indispensable
Exámenes oficiales	Preaviso (no se especifican días, conviene el máximo posible) Se exige justificar la matrícula y la asistencia al examen	Por el tiempo que dure el examen
Formación Cursos de perfeccionamiento	Se exige autorización de la empresa en todos los supuestos Si los organiza la empresa, los gastos de matrícula, desplazamiento y residencia correrán a cargo de la empresa Preaviso mínimo de 1 mes (para el disfrute del permiso de 20 horas anuales acumulables en 5 años) Se facilitará el acceso a cursos de la lengua oficial de la C. Autónoma Misma consideración para la formación continua: Acuerdo Nacional de Formación para el Empleo	Mientras dure la formación. Trabajadores con 1 año de antigüedad: Hasta 20 horas anuales, retribuidas y acumulables por un periodo de hasta 5 años, de formación vinculada al puesto de trabajo.

PERMISOS NO RETRIBUIDOS (Artículo 42 del Convenio Colectivo)

CAUSA	REQUISITOS/LIMITACIONES	DURACIÓN / CÓMPUTO DE DÍAS
No se exige indicar causa	Preaviso de 15 días mínimo. Obligación de concesión por la empresa Limitación: Si coincide con otro permiso de docente del mismo nivel o no docente de la misma rama. Disfrute como máximo en 2 periodos, aunque no se agote el tiempo total	15 días por curso escolar
Permiso parental Para el cuidado de hijos	Para el cuidado de: hijos -menores acogidos >1 año Es un permiso individual e intransferible, hasta que el menor cumpla 8 años, preaviso (mínimo 10 días), la forma de disfrute la elige el trabajador, debe indicarse la fecha de inicio y finalización. Cabe la posibilidad de aplazamiento por la empresa si hay un disfrute simultáneo de varios trabajadores y altera el funcionamiento ofreciendo una alternativa al trabajador motivada.	Hasta 8 semanas Continuas o discontinuas A tiempo completo o parcial (*) *Sigue pendiente el desarrollo reglamentario para su disfrute por horas.